

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Medvind Assistanse sitt arbeid med menneskerettigheter samt sikring av anstendige arbeidsforhold 2023.

Innledning

Medvind Assistanse AS leverer likestillingsverktøyet Brukerstyrt personlig assistanse (BPA) til personer med funksjonsvariasjon som har fått vedtak om denne tjenesten og valgt oss som leverandør. Rapporten er skrevet for den selvstendig juridiske enheten Medvind Assistanse AS, org.nr. 924 481 358 i sin helhet. Bedriftsnummer 829 510 642, 924 514 361, 932 812 444, 826 681 462, 926 681 435, 928 289 516, 924 895 225 og 926 681 524 er omfattet av Medvind Assistanse AS.

Vi har kontorer i Tromsø, Trondheim, Ålesund, Bergen, Haugesund, Kristiansand og Oslo. Totalt 1707 hadde et ansettelsesforhold med Medvind Assistanse AS per 31.12.2023. Arbeidsstokken er forholdsvis ung i alder og preges av å være en typisk deltidsjobb ved siden av studier.

Medvind Assistanse misjon er å skape en likestilt verden på alle plan. Dette arbeidet er kontinuerlig og gjenstand for stadige forbedringer. Medvind støtter opp om et større samarbeid innenfor vår bransje og sektor slik at vi sammen kan løse utfordringer knyttet til det videre arbeidet. Det er risikofaktorer innen vår bransje, særlig med hensyn til arbeidsforhold tilknyttet leverandørkjeden for materiell som benyttes i vår virksomhet og innleie av arbeidskraft. I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Hva er BPA

BPA er en tjeneste som gir en funksjonsvarierte brukerstyring i sitt liv og valg av assistenter¹. Grunnprinsippene for BPA er at den funksjonsvarierte normalt får rollen som arbeidsleder. Dette innebærer at den funksjonsvarierte bestemmer;

- Hvem som ansettes som assistent. Personlig egnethet er sentralt for å få en god assistanseordning.
- Hva assistenten skal utføre av arbeidsoppgaver
- Hvordan assistansen skal utøves
- Når assistanse skal gis
- Hvor assistansen skal ytes

Arbeidsoppgavene til en brukerstyrt personlig assistent er variert og har som mål å sette den funksjonsvarierte i stand til å utføre oppgaver som en normfungerende person. Typisk vil dette være bistand med matlaging, personlig stell, påkledning, mv. Våre oppdragsgivere, kommunene, har stilt minstekrav til våre ansatte. Som assistent kan vi ikke ansette en person under 18 år, vedkommende må beherske norsk (normalt B2) samt fremvise politiattest før ansettelse.

Forankring

Medvind har etablert en policy hvor vi stiller krav til oss selv og hvordan vi skal oppfattes av våre interessenter. Vi jobber kontinuerlig med å forankre kravene i policyen, blant annet gjennom opplæringstiltak og revidering av interne rutiner og retningslinjer. Vi har forankret arbeidet med åpenhetsloven i styrevedtak.

Risikovurderinger

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Medvind er klar over at det finnes risikoprodukter i vår verdikjede og det er et pågående arbeid å kartlegge risikoprodukter og tjenester. I våre risikovurderinger har vi begrenset vurdering av leverandører til innkjøp over kr. 5 000. Medvind har hentet ut leverandørregister fra regnskapssystemet. Leverandørene er kartlagt basert på verdi på leveransen, bransje, land virksomheten er registrert og åpen informasjon som er tilgjengelig. Basert på våre vurderinger er leverandørene scoret på en skala fra lav, middels og høy risiko. Vi har avdekket risiko for vår virksomhet og verdikjede på følgende område;

- Reiselivsleverandør

Det gjelder særlig leverandørkjeden til våre leverandører som kan være utfordrende å få tilstrekkelig oversikt over. Dette er spesielt knyttet opp til grossister av markedsmateriell og rekvisita. Vi ser at flere av våre leverandører innen dette segmentet selv er omfattet av åpenhetsloven. Vi har iverksatt tiltak ovenfor en leverandør og vi vurderer dette kontraktsforholdet ved neste gjennomgang. Tiltakene har omfattet redegjørelse og implementering av rutineverk hos leverandøren.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Medvinds juridiske avdeling, sammen med administrasjonsleder har gjennomført de innledende risikovurderingene som er lagt frem for ledelsen. Henvendelser og spørsmål knyttet til Medvinds arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sendes til compliance@medvindassistanse.no og vil bli besvart så raskt som mulig, senest innen to uker.

Relevante policyer og dokumenter

*Medvinds interne policy Kartlegging og risikovurdering av leverandører
Tiltaksplan/handlingsplan*

Marius Kirkeby Fjeld For Medvind Assistanse AS